

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ LA CARITAT (text refós)

Capítol I Disposicions generals

Article 1. Denominació. La Fundació es denomina FUNDACIÓ LA CARITAT. S'ha de regir per les normes legals i reglamentàries que siguin aplicables i, d'una manera especial, per aquests estatuts.

Article 2. Personalitat. Aquesta fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica d'obrar, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

Article 3. Durada i començament d'activitats. La fundació es constitueix per temps indefinit i dóna començament a les seves activitats com a fundació a partir de la seva inscripció al Registre de Fundacions.

Article 4. Domicili. El domicili de la Fundació s'estableix a Olot, a l'edifici municipal de l'Hospici, carrer Bisbe Lorenzana, 1, segons autorització de l'Ajuntament d'Olot.

Article 5. Finalitats fundacionals i activitats que es duren a terme. La Fundació té per finalitat l'assistència social a les persones amb dependència, mitjançant la prestació de serveis de residència assistida, centre de dia, assistència domiciliària, habitatges tutelats i demés serveis i accions socials.

Les activitats relacionades amb els fins de la Fundació seran dutes a terme per professionals amb la titulació corresponent i segons les normes que específicament les regulin, mitjançant l'obtenció, si s'escau, dels permisos pertinents.

La Fundació té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts.

Article 6. Àmbit territorial. La Fundació exerceix llurs funcions majoritàriament a la comarca de la Garrotxa, sense perjudici d'estendre-les a la resta de Catalunya.

Capítol II

Dotació, aplicació dels recursos i determinació de beneficiaris

Article 7. Dotació inicial. La dotació inicial de la Fundació és de SEIXANTA MIL EUROS (60.000,00 €) en diners.

La dotació inicial es podrà pot augmentar amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació adquireixi amb destinació expressa a l'augment del capital fundacional. Els augments de dotació, que han de respectar les normes sobre aplicació obligatòria de rendes i altres ingressos, s'han de fer constar en els comptes anuals que es presentin al protectorat.

Article 8. Aplicació dels recursos i determinació de beneficiaris. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment de les finalitats fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització de l'objecte fundacional.

La determinació dels beneficiaris de les finalitats fundacionals es durà a terme d'acord amb els criteris de baremació que aprovi el Patronat, si bé com a regles bàsiques s'hauran de tenir en compte prioritàriament les necessitats psicosocials, els recursos econòmics i l'entorn familiar dels beneficiaris.

Capítol III

Organització i funcionament del Patronat

Article 9. El Patronat. El Patronat és l'òrgan de govern de la Fundació, a la qual administra i representa i comprèn tots els actes compresos en llurs finalitats estatutàries, amb les limitacions que estableixi la llei o aquests estatuts.

Article 10. Composició del Patronat. El Patronat estarà format en tot moment per nou membres, havent-se de respectar la composició següent:

- a) Tres membres del Patronat per raó del càrrec, que seran:

L'Alcalde-President de l'Ajuntament d'Olot;

El Regidor d'Acció Social de l'Ajuntament d'Olot;

L'Ajuntament d'Olot designarà un Regidor que representi el partit majoritari de l'oposició o, en el supòsit que això no fos possible, un Regidor que representi l'oposició.

Podran actuar en nom del titular dels anteriors càrrecs la persona que els pugui substituir d'acord amb les regles d'organització de cada institució.

- b) En cada renovació de patrons de lliure designació, dos membres seran escollits a proposta del President del Patronat i l'altre a proposta de l'Ajuntament d'Olot.

El nomenament dels patrons inicials es durà a terme de conformitat amb el següent:

1. Es nomenaran els patrons que ho hagin de ser per raó del càrrec;
2. Es proposarà de manera preferent nomenar com a patrons de lliure elecció a la resta de components de la Junta Directiva de l'Associació La Caritat;
3. Tres dels patrons de lliure designació tindran un mandat inicial de tres anys.
4. Els altres tres patrons de lliure designació tindran un mandat de cinc anys.

En els casos previstos als apartats 3 i 4 anteriors, els patrons de lliure designació podran optar a una segona i última reelecció per cinc anys més, d'acord amb els requisits que s'estableixen a l'article 12 d'aquests estatuts.

Respectant la indicada composició, l'elecció, separació o renovació dels patrons de lliure elecció (que podran ser persones físiques o jurídiques) correspon al mateix Patronat per acord adoptat per una majoria absoluta dels seus membres.

El President del Patronat també serà escollit per majoria absoluta entre els nou membres del Patronat i no podrà recaure en cap de les persones del grup a).

El President i la resta de patrons podran presentar en tot moment la seva renúncia voluntària al càrrec.

En cas de persones jurídiques, hauran de ser representades en el patronat, d'una manera estable, per la persona a qui correspongui aquesta funció, d'acord amb les normes que la regulin, o per la persona que designi a aquest efecte l'òrgan competent. En tot cas, en aquests supòsits hom s'haurà d'atenir al que estableixin els estatuts respectius amb relació a la representació en els òrgans de representació, direcció i gestió d'altres persones jurídiques.

En tot cas, tots els patrons hauran de complir els requisits legals per a ser-ne membre.

Els patrons entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec pel qual han estat designats. L'acceptació es podrà fer per alguna de les maneres legalment previstes.

Article 11. Durada. La durada del mandat dels patrons serà de cinc anys, llevat dels patrons que siguin nomenats en funció del seu càrrec, ja que la seva durada anirà en funció de què mantinguin la condició per a la qual van ser nomenats.

Aquesta durada s'estableix sense perjudici de la durada dels primers patrons de lliure designació.

Article 12. Reelevació. A la fi del seu mandat, els membres del Patronat escollits per lliure elecció dels patrons només podran ser reelegits per una sola vegada més, si bé hauran de demanar expressament la confiança del Patronat, presentant un balanç de la gestió realitzada i unes línies mestres del seu programa de govern per als propers cinc anys.

Article 13. Càrrecs. El Patronat ha de designar, com a mínim, entre els seus membres un president, un vicepresident, un secretari, un vicesecretari, un tresorer i quatre vocals. Tots els càrrecs han d'ostentar necessàriament la condició de patró i, excepte els vocals, hauran de recaure sempre en alguns dels patrons elegits segons l'apartat lletra b/ de l'article 10 anterior.

Article 14. Delegació de facultats i apoderaments. El Patronat podrà delegar les seves funcions en alguns dels seus membres o en altres òrgans. Si la delegació es fa en més d'una persona, l'acord de delegació establirà el règim d'actuació dels delegats.

El Patronat també podrà efectuar apoderaments amb facultats generals o especials i, en cas de ser varis els apoderats, determinar el seu règim d'actuació.

Els acords de delegació i apoderament requeriran el vot favorable de la majoria simple dels membres del Patronat presents a la sessió.

No es podran delegar ni ser objecte d'apoderament aquelles funcions que siguin legalment indelegables.

Article 15. Convocatòria, constitució, actes i certificacions dels acords de les reunions. El Patronat s'ha de reunir almenys una vegada cada tres mesos, i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho sol·licitin una quarta part dels seus membres. Les reunions han de ser convocades amb un mínim de deu dies d'antelació. La convocatòria sempre serà única i la reunió quedarà vàlidament constituïda quan hi concorrin almenys tres patrons. Tanmateix, es poden celebrar reunions sense convocatòria prèvia o convocades irregularment si hi són presents tots els patrons i accepten per unanimitat la celebració i l'ordre del dia. No s'admetran reunions per mitjà de videoconferència o d'altres mitjans de comunicació. Tampoc no s'admetrà l'adopció de cap acord sense reunió prèvia. Assistiran com a convidats a les reunions del Patronat amb veu però sense vot, el Director-gerent de la Caritat i el responsable tècnic nomenat pel Consorci d'Acció Social de la Garrotxa, per tal que puguin aportar els seus coneixement tècnics a les qüestions debatudes en el si del Patronat.

Correspon al secretari o, en el seu cas, al vicesecretari, redactar les actes de les reunions del Patronat, així com estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vist-i-plau del president o, en el seu cas, al vicepresident, i de qualssevol llibres, documents o antecedents de la Fundació.

Article 16. Règim dels acords. Els acords del Patronat s'adopten per majoria simple dels assistents a la reunió, excepte el nomenament o revocació dels patrons, que requerirà una majoria absoluta dels seus membres i els actes següents que requeriran una majoria qualificada de les dues terceres parts dels membres del Patronat:

- a) Qualsevol modificació dels estatuts;
- b) Fusió, escissió i dissolució de la Fundació.

S'entén que hi ha majoria simple quan els vots a favor superen els vots en contra, sense comptar-hi les abstencions, els vots en blanc i els nuls.

Correspon un vot a cada patró present i no s'admeten delegacions. El vot del president té força diriment en cas d'empat. Pel que fa al procediment d'aprovació de les actes, aquestes també s'aprovaran per la majoria simple dels vots emesos i el vot del President també tindrà força diriment en cas d'empat i s'han d'aprovar al final de la reunió celebrada o en la immediata següent.

Article 17. Gratuïtat del càrrec de patró. El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi.

Article 18. El Director-gerent. El Director-gerent de la Fundació ha d'executar els acords del Patronat sense perjudici de les delegacions que aquest òrgan pugui fer. Li correspon la direcció administrativa i tècnica de la Fundació, dirigir el personal i portar la comptabilitat. També ostentarà totes les facultats que el Patronat li delegui, sempre que no siguin legalment indelegables. El Director-gerent serà nomenat pel Patronat.

Article 19. Conflicte d'interessos. Els patrons hauran de comunicar qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació, abans que el Patronat adopti un acord respecte al qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la Fundació; n'han de proporcionar la informació rellevant i s'han d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.

S'equipara a l'interès personal, a l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, l'interès de les persones següents:

1. Si es tracta d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui s'estigui especialment vinculat per lligams d'afectivitat, el dels seus parents en línia directa sense limitació i en línia col·lateral fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, i el de les persones jurídiques en les quals s'exerceix funcions d'administració o amb les quals es constitueix, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

2. Si es tracta d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats amb les quals formen una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

En el cas que hi hagi un conflicte d'interessos entre la Fundació i alguna de les persones que pertanyen a un dels òrgans d'aquesta, les persones afectades no poden intervenir en la presa de decisions ni en l'adopció d'acords; si s'adopta l'acord o s'executa l'acte en qüestió, s'ha de comunicar al Protectorat dins els trenta dies següents.

Article 20. Limitacions en cas de conflicte d'interessos. Els patrons i les persones que hi estan especialment vinculades, d'acord amb l'article anterior, no poden subscriure amb la Fundació contractes de compravenda o d'arrendament de béns immobles o de béns mobles de valor extraordinari, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts.

Article 21. Compromisos dels patrons. Els membres del Patronat, a l'accedir al seu càrrec, i durant tota la durada del mateix es comprometen a :

1. Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats i objectius.
2. No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per fer-ne ús amb finalitats privades i aconseguir un benefici econòmic.
3. No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que és presentin o n'hagi tingut coneixement per la seva condició de patró.
4. No realitzar activitats professionals, mercantils o industrials que puguin estar directament relacionades amb les activitats de la fundació, així com no adquirir participacions en societats que realitzin una activitat relacionada amb les de la Fundació i que per tant, pugui provocar una situació de conflicte d'interessos, si prèviament no han estat autoritzats pel Patronat i pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.
5. Si les activitats professionals, mercantils o industrials, que poden produir un conflicte d'interessos eren realitzades amb anterioritat a ser proposat en el càrrec, haurà de comunicar-ho al Protectorat abans d'acceptar el càrrec. També s'hauran de comunicar en les mateixes circumstàncies les participacions en Societats Mercantils.
6. No podrà participar ni desenvolupar serveis en empreses o societats participades per la Fundació, si prèviament no han estat autoritzats pel Patronat i pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei, mentre es mantingui en el càrrec i fins una any després d'haver cessat en el mateix.

Quan el patró sigui una entitat jurídica, pública o privada, aquests deures li seran exigibles tant a l'entitat com a les persones que la representen.

Tots aquests deures també li seran exigibles al Director-gerent de la Fundació, i els dos primers supòsits li seran exigibles a tots els empleats de la Fundació.

Article 22. Cessament del càrrec. Els patrons cessaran en el càrrec per les causes legalment previstes i, pels que ho són de lliure elecció, en cas de revocació pel propi Patronat.

Capítol IV Règim econòmic

Article 23. Exercici econòmic. Els exercicis econòmics s'inicien el dia 1 de gener de cada any i finalitzen el dia 31 de desembre. S'exceptua el primer exercici, que començarà el dia de la constitució notarial de la Fundació.

Article 24. Comptes anuals. L'inventari i els comptes anuals han d'expressar d'una manera precisa el patrimoni, la situació financera i els resultats de la Fundació, d'acord amb el que estableix la llei

Els comptes anuals formen una unitat i es componen de:

- a) El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
- b) El compte de resultats.
- c) L'estat de canvis en el patrimoni net.
- d) L'estat de fluxos d'efectiu.
- e) La memòria, en la que s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats; i s'han de detallar les actuacions que s'han fet en compliment de les finalitats fundacionals concretant el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, i també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinar, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb la indicació del percentatge de participació.

Els documents que integren els comptes anuals han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i signats pel Secretari amb el vist-i-plau del President.

En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació pel Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat per mitjà de documents informàtics garantits amb les corresponents signatures electròniques reconegudes.

Capítol V Modificació d'estatuts

Article 25. Modificació d'estatuts. Per modificar aquests estatuts és necessari l'acord adoptat per la majoria qualificada establerta en aquests estatuts, quin acord haurà de tenir en compte l'interès de la Fundació. La modificació requerirà també l'aprovació del Protectorat.

Capítol VI Fusió, escissió i dissolució

Article 26. Fusió i escissió. Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord adoptat per la majoria qualificada establerta en aquests estatuts. La fusió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat de totes les fundacions interessades i requereix l'aprovació del Protectorat. L'escissió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i també requereix l'aprovació del Protectorat.

Article 27. Dissolució. La dissolució de la Fundació només es produirà per les causes legals.

Capítol VII Destinació del patrimoni romanent

Article 28. Destinació del patrimoni romanent. L'extinció de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual han de dur a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomenin o, si escau, el Protectorat.

Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà en primer lloc a fundacions amb finalitats anàlogues a les d'aquesta fundació que tinguin seu a Olot, o a les entitats sense ànim de lucre que estableixi la llei que també tinguin seu a Olot i que tinguin finalitats similars a les de la Fundació.

En el cas que no es pugui fer una cessió global caldrà procedir a la liquidació dels actius i els passius, i donar a l'haver que en resulti l'aplicació establerta en l'apartat anterior.